

**Spezielle Tätigkeitsmerkmale des Allgemeinen Teils - Meisterinnen und Meister
(Teil A Abschnitt II Ziffer 4 der Anlage 1 zum TVöD – Entgeltordnung [VKA])**

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
5	VII / 2.	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Handwerker oder Facharbeiter, die die Aufsicht über eine Gruppe von Handwerkern, Facharbeitern oder sonstigen handwerklich tätigen Arbeitern führen.	gestrichen
	VII / 3.	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	Maschinenmeister an kleinen und einfachen Maschinenanlagen.	gestrichen
	VII / 5.	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Gärtnergehilfen, die die Aufsicht über eine Gruppe von Gärtnergehilfen oder Arbeitern mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief führen.	gestrichen
	VIb / 7	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	<i>Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Handwerker oder Facharbeiter, die die Aufsicht über eine Gruppe von Handwerkern, Facharbeitern oder sonstigen handwerklich tätigen Arbeitern führen, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 2.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>
	VIb / 8.	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	<i>Maschinenmeister an kleinen und einfachen Maschinenanlagen nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 3.</i>	<i>weggefallener Aufstieg</i>

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	VIb / 10.	VII – 6 J VIb	EG 6 / EG 5	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Gärtnergehilfen, die die Aufsicht über eine Gruppe von Gärtnergehilfen oder Arbeitern mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief führen, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 5	weggefallener Aufstieg
8	VIb / 1.	VIb – 4 J. Vc	EG 8 / EG 6	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, mit entsprechender Tätigkeit.	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Leistungen aus der Entgeltgruppe 10 heraushebt.
	VIb / 4.	VIb – 4 J. Vc	EG 8 / EG 6	Gärtnermeister, mit entsprechender Tätigkeit.	2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10, deren Tätigkeit sich durch besondere Leistungen aus der Entgeltgruppe 10 heraushebt.
	VIb / 2.	VIb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Meister in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 2 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, die die Aufsicht über eine größere Gruppe von Handwerkern, Facharbeitern oder sonstigen handwerklich tätigen Arbeitern führen.	gestrichen
	VIb / 3.	VIb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Maschinenmeister, soweit nicht anderweitig eingruppiert.	gestrichen
	VIb / 5.	VIb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Meister in der Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 5 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, die die Aufsicht über eine größere Gruppe von Gärtnergehilfen oder Arbeitern mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief führen.	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
	Vc / 8.	Vlb – 4 J Vc	EG 6 / EG 5	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 1.	weggefallener Aufstieg
	Vc / 9.	Vlb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Meister in Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 2 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrags, die die Aufsicht über eine größere Gruppe von Handwerkern, Facharbeitern oder sonstigen handwerklich tätigen Arbeitern führen, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 2.	weggefallener Aufstieg
	Vc / 10.	Vlb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Maschinenmeister nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 3.	weggefallener Aufstieg
	Vc / 11.	Vlb – 4 J Vc	EG 6 / EG 5	Gärtnermeister nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 4.	weggefallener Aufstieg
	Vc / 12.	Vlb – 6 J. Vc	EG 8 / EG 6	Meister mit mehrjähriger Tätigkeit als Meister in der Vergütungsgruppe VII Fallgruppe 5 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, die die Aufsicht über eine größere Gruppe von Gärtnergehilfen oder Arbeitern mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief führen, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 5.	weggefallener Aufstieg
9a	Vc / 1.	Vc – 4 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, sofern sie große Arbeitsstätten (Bereiche, Werkstätten, Abteilungen oder Betriebe) zu beaufsichtigen haben, in de-	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 8, die große Arbeitsstätten (Bereiche, Werkstätten, Abteilungen oder Betriebe) zu beaufsichtigen haben, in denen Handwerkerinnen oder Handwerker oder Facharbeiterinnen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				nen Handwerker oder Facharbeiter beschäftigt sind.	oder Facharbeiter beschäftigt sind, oder die an einer besonders wichtigen Arbeitsstätte mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit beschäftigt sind.
	Vc / 2.	Vc – 4 J. Vb.	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, die sich aus der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 1 dadurch herausheben, daß sie an einer besonders wichtigen Arbeitsstätte mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit beschäftigt sind.	
	Vc / 3.	Vc – 6 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Meister mit langjähriger Bewährung in der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 2 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, sofern sie große Arbeitsstätten (Bereiche, Werkstätten, Abteilungen oder Betriebe) zu beaufsichtigen haben, in denen Handwerker oder Facharbeiter beschäftigt sind.	gestrichen
	Vc / 4.	Vc – 6 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Maschinenmeister an großen und wichtigen Maschinenanlagen.	gestrichen
9a	Vc / 5.	Vc – 4 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Gärtnermeister, sofern sie besonders schwierige Arbeitsbereiche zu beaufsichtigen haben, in denen Gärtnergehilfen oder Arbeiter mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief beschäftigt werden.	2. Gärtnermeisterinnen und Gärtnermeister der Entgeltgruppe 8, die besonders schwierige Arbeitsbereiche zu beaufsichtigen haben, in denen Gärtnerinnen oder Gärtner mit abgeschlossener Berufsausbildung beschäftigt werden, oder deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 8 heraushebt, dass sie in einem besonders bedeutenden Arbeitsbereich mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit auszuüben ist.
	Vc / 6.	Vc – 4 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Gärtnermeister, die sich dadurch aus der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 4 herausheben, daß sie in einem besonders bedeutenden Arbeitsbereich mit einem höheren Maß	

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				von Verantwortlichkeit beschäftigt sind.	
	Vc / 7.	Vc – 6 J. Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Meister mit längerjähriger Bewährung in der Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 5 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, sofern sie besonders schwierige Arbeitsbereiche zu beaufsichtigen haben, in denen Gärtnergehilfen oder Arbeiter mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief beschäftigt sind.	gestrichen
	Vb / 9.	Vc – 4 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	<i>Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, sofern sie große Arbeitsstätten (Bereiche, Werkstätten, Abteilungen oder Betriebe) zu beaufsichtigen haben, in denen Handwerker oder Facharbeiter beschäftigt sind, nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 1.</i>	weggefallener Aufstieg
	Vb / 10.	Vc – 4 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	<i>Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, die sich aus der Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 1 dadurch herausheben, daß sie an einer besonders wichtigen Arbeitsstätte mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit beschäftigt sind, nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 2.</i>	weggefallener Aufstieg
	Vb / 11.	Vc – 6 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	<i>Meister mit langjähriger Bewährung in der Vergütungsgruppe Vlb Fallgruppe 2 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrags, sofern sie große Arbeitsstätten (Bereiche, Werkstätten, Abteilungen</i>	weggefallener Aufstieg

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				oder Betriebe) zu beaufsichtigen haben, in denen Handwerker oder Facharbeiter beschäftigt sind, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 3.	
	Vb / 12.	Vc – 6 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Maschinenmeister an großen und wichtigen Maschinenanlagen nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 4.	weggefallener Aufstieg
	Vb / 13.	Vc – 4 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Gärtnermeister, sofern sie besonders schwierige Arbeitsbereiche zu beaufsichtigen haben, in denen Gärtnergehilfen oder Arbeiter mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief beschäftigt werden, nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 5.	weggefallener Aufstieg
	Vb / 14.	Vc – 4 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Gärtnermeister, die sich dadurch aus der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 4 herausheben, daß sie in einem besonders bedeutenden Arbeitsbereich mit einem höheren Maß an Verantwortlichkeit beschäftigt sind, nach vierjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 6.	weggefallener Aufstieg
	Vb / 15.	Vc – 6 J Vb	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 8	Meister mit langjähriger Bewährung in der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 5 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, sofern sie besonders schwierige Arbeitsbereiche zu beaufsichtigen haben, in denen Gärtnergehilfen oder Arbeiter mit gärtnerischem oder landwirtschaftlichem Facharbeiterbrief beschäftigt sind, nach sechsjähriger Bewährung in Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 7.	weggefallener Aufstieg
9b	Vb / 1.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] /	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, die sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes und große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 1 herausheben. I)	1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 1, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung des Aufgabengebietes sowie durch große Selbstständigkeit wesentlich aus der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 1 heraushebt.

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
			EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]		
	Vb / 2.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Handwerksmeister, Industriemeister und Meister mit erfolgreich abgeschlossener aufgabenspezifischer Sonderausbildung, die sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes und große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 2 herausheben. I)	
	Vb / 3.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Meister mit langjähriger Bewährung in der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 2 oder einer entsprechenden Tätigkeit außerhalb des Geltungsbereichs dieses Tarifvertrages, die sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes und große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 3 herausheben.	gestrichen
	Vb / 4.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Maschinenmeister, denen mindestens zwei Maschinenmeister der Vergütungsgruppe VIb Fallgruppe 3 oder einer höheren Vergütungsgruppe durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind.	gestrichen
	Vb / 5.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Maschinenmeister, die sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes und große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 4 herausheben.	gestrichen

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
			EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]		
	Vb / 6.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Gärtnermeister, denen mehrere Gärtnermeister oder Meister, davon mindestens einer mit Tätigkeiten mindestens der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 5, 6 oder 7, durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind oder die regelmäßig vergleichbare Arbeitskräfte von Unternehmern einzusetzen und zu beaufsichtigen haben.	gestrichen
9b	Vb / 7.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Gärtnermeister, die in einem besonders bedeutenden Arbeitsbereich mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit beschäftigt sind und sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 5 herausheben. I)	2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbstständigkeit wesentlich aus der Entgeltgruppe 9a Fallgruppe 2 heraushebt.
	Vb / 8.	Vb ohne Aufstieg	EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6] / EG 9 [St. 5 nach 9 J St. 4, keine St. 6]	Gärtnermeister, die in einem besonders bedeutenden Arbeitsbereich mit einem höheren Maß von Verantwortlichkeit beschäftigt sind und sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit wesentlich aus der Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 6	

EG	VergGr. / Fallgr. [BAT]	ehemaliger Verlauf [BAT]	Anlage 1 / Anlage 3 [TVÜ-VKA]	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1a zum BAT	Tätigkeitsmerkmal Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)
				herausheben. I)	
9c	IVb / -	IVb ohne Aufstieg	EG 9 / EG 9	<p>Technische Angestellte mit besonders verantwortungsvoller Tätigkeit</p> <p>a) als Schichtführer in großen thermischen Kraftwerken, großen Heizkraftwerken oder großen Müllverbrennungsanlagen, die außerhalb der regulären Tagesarbeitszeit für den gesamten Betrieb allein verantwortlich sind,</p> <p>b) in großen E-Lastverteileranlagen, die in der Schicht für die Netzbetriebsführung allein verantwortlich sind,</p> <p>c) als Leiter von großen und vielschichtig strukturierten Instandsetzungsbereichen</p> <p>sowie sonstige technische Angestellte mit vergleichbarer Tätigkeit, die wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe der Verantwortung ebenso zu bewerten ist, wie die Tätigkeiten nach Buchstaben a bis c.)</p>	<p>Meisterinnen und Meister mit besonders verantwortungsvoller Tätigkeit als Leiterinnen oder Leiter von großen und vielschichtig strukturierten Instandsetzungsbereichen oder mit vergleichbarer Tätigkeit, die wegen der Schwierigkeit der Aufgaben und der Größe der Verantwortung ebenso zu bewerten ist.</p>